

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Fabrica Progetti SRL, fondata nel 2007 dall'Ing. Emiliano Colonna e dall'Ing. Jacopo Morganti, è una realtà di riferimento nel panorama dell'ingegneria fiorentina capace di affrontare e gestire tutti gli aspetti del processo edilizio, dalla progettazione all'esecuzione.

I due fondatori hanno fornito ciascuno un proprio personale e distintivo contributo alla formazione dello studio, dando vita ad una realtà capace di affrontare le più diverse sfide che l'ingegneria presenta, quali il calcolo strutturale, l'architettura tecnica, la bioarchitettura e la sostenibilità ambientale, l'ingegneria offshore e antincendio.

L'organico di Fabrica Progetti SRL è andato arricchendosi nel tempo di collaboratori ingegneri, architetti e professionisti di grande talento formatisi all'interno dello studio, che hanno fornito nuove competenze e specializzazioni contribuendo alla sua crescita e diversificazione.

Da sempre attenta alle proprie risorse umane, Fabrica Progetti SRL ha implementato una serie di strumenti di organizzazione e gestione, con l'intento di perseguire il proprio miglioramento continuo, anche attraverso la valorizzazione, la crescita professionale e la tutela delle persone che costituiscono il vero capitale aziendale.

In questo contesto, in coerenza con i principi e la visione strategica aziendali, Fabrica Progetti SRL ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere ("SGPG")**, in conformità alla **UNI/PdR 125:2022**, come strumento utile a ridurre il divario di genere, assicurando la valorizzazione delle diversità, la creazione di un ambiente inclusivo, con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

1. PRINCIPI ISPIRATORI E OBIETTIVI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Fabrica Progetti SRL sono:

- assicurare che il personale, ad ogni livello, operi tenendo comportamenti ispirati ad obiettività e imparzialità, e promuovere un trattamento equo favorendo un ambiente di lavoro privo di discriminazioni di razza, religione, sesso, età, opinioni politiche, handicap fisici e ogni altra caratteristica culturale o personale;
- vigilare affinché da parte del personale siano sempre posti in essere comportamenti etici, improntati alla dignità e al rispetto;
- improntare la gestione delle risorse umane al rispetto delle persone e alle pari opportunità, in un contesto di parità di trattamento, lealtà e fiducia;
- svolgere le attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, nel rispetto reciproco dei diritti, delle libertà delle persone, della dignità e della reputazione di ciascuno;
- creare un ambiente di lavoro che, per quanto possibile in relazione al contesto esterno ed interno, possa permettere al personale ed ai collaboratori di vivere la propria vita lavorativa, ed il rapporto con la stessa, in maniera serena, stimolante, secondo principi improntati al favorire positivi rapporti interpersonali;
- vigilare che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non si verifichi alcuna forma di intimidazione, minaccia, comportamento od offesa verbale o fisica.

Affinché il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, Fabrica Progetti SRL concentra i suoi sforzi al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime di violenza.

2. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di Fabrica Progetti SRL ritiene fondamentale l'adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che **promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività**.

Fabrica Progetti SRL si impegna quindi:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare delle proprie risorse umane attraverso modalità di lavoro (smart working, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a sostenere lo sviluppo di un ambiente lavorativo sempre più sereno, inclusivo e positivo, attraverso strumenti, mezzi, procedure, iniziative che possano contribuire al raggiungimento dell'obiettivo;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

3. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Qui di seguito si dettagliano le politiche più specifiche sulla Parità di Genere adottate da Fabrica Progetti SRL, sulla base delle quali viene formulato il **Piano Strategico per la Parità di Genere**:

3.1 Selezione ed assunzione (recruitment)

In fase di selezione del personale, così come in tutta la gestione delle risorse umane, Fabrica Progetti SRL opera al fine di garantire le pari opportunità rifiutando qualsiasi forma di discriminazione, quale ad esempio quella basata su razza, provenienza, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a

discriminazione: nel corso del processo di selezione è fatto assoluto divieto di porre domande afferenti al genere e alla sfera personale (es. sul matrimonio, gravidanza, responsabilità di cura) cercando di prevenire le diversità di genere.

3.2 Gestione della carriera ed equità salariale

L'avanzamento di carriera viene gestito seguendo un sistema meritocratico e un percorso di crescita e di cooperazione personalizzato sulla singola risorsa. Fabrica Progetti SRL opera al fine di garantire le pari opportunità, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione. Gli avanzamenti si basano su: capacità, esperienza, potenziale di crescita, obiettivi e capacità professionali, cooperazione con il team di lavoro, esigenze personali. La formazione e lo sviluppo professionale, nonché le opportunità di carriera vengono previste per tutto il personale, qualsiasi sia la mansione o il genere.

La politica retributiva di Fabrica Progetti SRL non prevede, inoltre, differenze di retribuzione o trattamento tra persone di diverso genere di appartenenza, che abbiano le stesse mansioni, responsabilità e anzianità.

3.3 Genitorialità, cura

Fabrica Progetti SRL fornisce un supporto alle madri e ai padri al fine di bilanciare il loro impegno lavorativo alle nuove esigenze emerse ed emergenti dalla nuova condizione di genitorialità, evitando qualsiasi forma di discriminazione durante e dopo il congedo e favorendone il reinserimento.

Fabrica Progetti SRL tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo e si impegna a sostenere il personale nella fase di reintegro con attività di supporto.

Fabrica Progetti SRL si impegna, per ogni caso specifico, a creare delle condizioni di lavoro e di gestione del rapporto famiglia/lavoro che siano le più adatte possibili alla particolare situazione, declinando le modalità di supporto in tal senso sia in relazione alla specifica persona che in relazione allo specifico periodo della vita di ciascuno.

3.4 Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Gli strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per le risorse umane Fabrica Progetti SRL sono considerati molto importanti per promuovere un ambiente di lavoro sano, produttivo e incentrato sul benessere del personale. Questi strumenti includono una serie di iniziative e politiche messe in atto per supportare le risorse nelle sfide quotidiane legate alla cura dei familiari, alla gestione del lavoro e al mantenimento di un sano equilibrio tra vita professionale e personale, quali per esempio:

- flessibilità dell'orario di lavoro: orari di lavoro flessibili permettendo alle risorse di adattare la loro giornata lavorativa alle proprie esigenze personali e familiari, garantendo anche la possibilità di essere flessibili non soltanto sull'orario lavorativo, ma anche sui giorni lavorativi;
- lavoro da remoto: consentire, in caso di necessità, di lavorare da casa in modo regolare o occasionale, dando la flessibilità di gestire le proprie responsabilità familiari.

3.5 Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Fabrica Progetti SRL vieta e **condanna fermamente qualunque tipo di violenza**, abuso, molestia o discriminazione sul luogo di lavoro, sia essa fisica, verbale o digitale, e si impegna, inoltre, a prevenire le molestie nei luoghi di lavoro attraverso:

- una valutazione del rischio di ogni forma di molestia, un'analisi degli eventi segnalati e la predisposizione di un Piano Antiviolenza per la prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro;
- un percorso di formazione e sensibilizzazione per il personale sulla tolleranza zero nei confronti di ogni forma di violenza, che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
- la predisposizione di un sistema interno di **segnalazione** anonima di ogni tipo di accadimento in termini di violenza, abuso, molestia o discriminazione nei confronti delle persone, incluse le molestie sessuali in ogni forma, o semplicemente suggerimenti/spunti di miglioramento sui temi della parità di genere;
- una particolare attenzione al linguaggio di comunicazione tra e nei confronti del personale, che deve essere quanto più possibile neutrale e gentile;
- l'attuazione di verifiche presso il personale, volte a indagare l'accadimento di esperienze o atteggiamenti di discriminazione, molestie, abusi, violenze, che abbiano provocato disagio o turbamento all'interno di Fabrica Progetti SRL o nello svolgimento del proprio lavoro all'esterno (atteggiamenti sessisti, comportamenti o situazioni di mancanza di rispetto, discriminazioni di qualsiasi tipo).

4. MONITORAGGIO, ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La Politica per la Parità di Genere di Fabrica Progetti SRL è:

- Definita dalla Direzione aziendale, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere;
- Comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;
- Oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale;
- Revisionata o confermata periodicamente in occasione del riesame annuale del Sistema di Gestione della Parità di Genere da parte della Direzione e comunque sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- Coordinata dalla figura Responsabile del Sistema della Parità di Genere, nominata formalmente ed in possesso di competenze organizzative e di genere.

La Direzione ha inoltre:

- assegnato risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di Parità di Genere stabiliti;
- nominato formalmente un Comitato Guida per la Parità di Genere per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere.

Firenze, 19/02/2025

La Direzione di Fabrica Progetti SRL